

ЗАКОН

ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА

от 27 июня 2008 года N 54-ЗАО

О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Ямало-Ненецком автономном округе

Принят Государственной Думой

Ямало-Ненецкого автономного округа

18 июня 2008 г.

Документ с изменениями внесёнными:

-законом автономного округа от 23.12.2010 N 136-ЗАО

-законом автономного округа от 24.12.2012 N 153-ЗАО

-законом автономного округа от 27.02.2014 N 2-ЗАО

Статья 1. Предмет регулирования настоящего Закона

Настоящий Закон в соответствии с [Конституцией Российской Федерации](#), [Федеральным законом от 24 ноября 1995 года N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации"](#), [Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации"](#) устанавливает квоту для приема на работу инвалидов в Ямало-Ненецком автономном округе (далее - автономный округ).

Статья 2. Основные понятия, используемые в настоящем Законе

Для целей настоящего Закона используются следующие основные понятия:

квота - минимальное количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов, которых работодатель обязан принять на работу, в процентах от среднесписочной численности работников; (с изм. от 27.02.2014 N 2-ЗАО)

квотирование рабочих мест - организация рабочих мест и прием на работу инвалидов в счет установленной квоты;

квотируемые рабочие места - рабочие места, созданные или выделенные работодателем для трудоустройства инвалидов.

Статья 3. Лица, для которых осуществляется квотирование рабочих мест

1. Квотирование рабочих мест осуществляется для инвалидов, проживающих на территории автономного округа и имеющих трудовые рекомендации в соответствии с индивидуальной программой реабилитации.

2. Действие настоящего Закона не распространяется на лиц, указанных в части 1 настоящей статьи, не достигших шестнадцатилетнего возраста, и лиц, которым в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации установлена трудовая пенсия по старости либо пенсия по старости или за выслугу лет по государственному пенсионному обеспечению. (утр. силу от 27.02.2014 N 2-ЗАО)

Статья 4. Полномочия исполнительного органа государственной власти автономного округа в сфере квотирования рабочих мест

Уполномоченный исполнительный орган государственной власти автономного округа в сфере квотирования рабочих мест (далее - уполномоченный орган):

1) формирует реестр работодателей, осуществляющих деятельность на территории автономного округа, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек; (в ред. от 27.02.2014 N 2-ЗАО)

2) формирует перечень организаций, имеющих возможность создать рабочие места; (с изм. от 24.12.2012 N 153-ЗАО) (утр. силу от 27.02.2014 N 2-ЗАО)

3) формирует список трудоспособных инвалидов, проживающих на территории автономного округа, ищущих работу;

4) устанавливает минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов для каждого работодателя в пределах установленной квоты и доводит до сведения работодателей; (с изм. от 27.02.2014 N 2-ЗАО)

5) осуществляет обобщение информации о квотировании рабочих мест; (утр. силу от 27.02.2014 N 2-ЗАО)

6) осуществляет надзор и контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов; (в ред. от 27.02.2014 N 2-ЗАО)

7) осуществляет иные полномочия в сфере квотирования рабочих мест, предусмотренные федеральным законодательством и законодательством автономного округа. (с изм. от 24.12.2012 N 153-ЗАО)

Статья 5. Условия установления квоты

1. Квота устанавливается работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и определяется в процентах к среднесписочной численности работников.

2. Размер квоты устанавливается работодателям:

1) численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, в размере 1 процента среднесписочной численности работников;

2) численность работников которых превышает 100 человек, в размере 2 процентов среднесписочной численности работников.

3. Расчет числа рабочих мест в счет установленной квоты осуществляется ежегодно работодателем самостоятельно.

4. При определении квоты:

1) работодателями, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, производится округление ее размера в сторону увеличения;

2) работодателями, численность работников которых превышает 100 человек, производится округление ее размера в сторону уменьшения. (статья в ред. от 27.02.2014 N 2-ЗАО)

Статья 6. Трудоустройство граждан на квотируемые рабочие места

1. Трудоустройство граждан из числа лиц, указанных в части 1 статьи 3 настоящего Закона, на квотируемые рабочие места осуществляется в порядке, установленном трудовым законодательством.

2. Прием на работу граждан из числа лиц, указанных в части 1 статьи 3 настоящего Закона, осуществляется работодателями как по направлению центра занятости населения, так и самостоятельно. (в ред. от 27.02.2014 N 2-ЗАО)

3. Отказ работодателя в приеме на работу инвалида в счет установленной квоты должен быть обоснован и представлен в центр занятости населения в письменной форме. (утр. силу от 27.02.2014 N 2-ЗАО)

Статья 7. Права и обязанности работодателей

1. Работодатели вправе:

1) запрашивать и получать от уполномоченного органа, центров занятости населения информацию, необходимую для квотирования рабочих мест; (утр. силу от 24.12.2012 N 153-ЗАО)

2) подавать заявки в центры занятости населения на переобучение инвалидов, направляемых центрами занятости населения для приема на создаваемые или выделяемые для них рабочие места, с их последующим обязательным трудоустройством;

3) заключать с иными работодателями соглашения об организации рабочих мест для инвалидов или специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов; (утр. силу от 24.12.2012 N 153-ЗАО)

4) заключать трудовые договоры с инвалидами о надомной работе в соответствии с трудовым законодательством. (утр. силу от 24.12.2012 N 153-ЗАО)

2. Работодатели обязаны:

1) создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов; (утр. силу от 24.12.2012 N 153-ЗАО)

2) принимать на работу инвалидов в пределах установленной квоты населения; (с изм. от 27.02.2014 N 2-ЗАО)

3) создавать инвалидам, принятым на работу, условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида; (утр. силу от 24.12.2012 N 153-ЗАО)

4) учитывать особенности регулирования труда инвалидов, установленные трудовым законодательством; (утр. силу от 24.12.2012 N 153-ЗАО)

5) представлять документы, необходимые для постановки на учет в центр занятости населения по месту нахождения организации в целях формирования реестра организаций, имеющих среднесписочную численность работников более 100 человек; (утр. силу от 24.12.2012 N 153-ЗАО)

6) представлять в центр занятости населения по месту нахождения работодателя информацию о квотировании рабочих мест в порядке, установленном постановлением Правительства автономного округа. (в ред. от 27.02.2014 N 2-ЗАО)

7) информировать центр занятости населения о приеме на работу инвалидов; (утр. силу от 27.02.2014 N 2-ЗАО)

8) уведомлять центр занятости населения о ликвидации квотируемых рабочих мест. (утр. силу от 27.02.2014 N 2-ЗАО)

3. В случае невозможности создания или выделения работодателем квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов прием на работу инвалидов осуществляется в порядке, установленном статьей 8 настоящего Закона. (утр. силу от 24.12.2012 N 153-ЗАО)

4. При увольнении работников из числа лиц, указанных в части 1 статьи 3 настоящего Закона, с квотируемых рабочих мест работодатели резервируют освободившиеся рабочие места для трудоустройства граждан данной категории.

Статья 8. Особенности создания рабочих мест для трудоустройства инвалидов организациями, деятельность которых связана с тяжелыми работами и работами с вредными и (или) опасными условиями труда (статья в ред. от 24.12.2012 N 153-ЗАО)

Организации, деятельность которых связана с тяжелыми работами и работами с вредными и (или) опасными условиями труда, препятствующими трудоустройству инвалидов по медицинским противопоказаниям на рабочие места в указанных организациях, вправе создать в счет установленной квоты рабочие места для трудоустройства инвалидов в другой организации.

(статья утр. силу от 27.02.2014 N 2-ЗАО)

Статья 9. Финансирование квотируемых рабочих мест (статья в ред. от 24.12.2012 N 153-ЗАО)

Создание или выделение рабочих мест, в том числе специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, осуществляется за счет средств работодателя, включая добровольные пожертвования юридических лиц и граждан, иных источников, не запрещенных федеральным законодательством и законодательством автономного округа.

Статья 10. Переходные положения

Работодатели в течение шести месяцев со дня вступления в силу настоящего Закона обязаны создать, выделить или зарезервировать рабочие места для лиц, указанных в части 1 статьи 3 настоящего Закона, и направить в уполномоченный орган информацию о квотировании рабочих мест в установленном порядке.

Статья 11. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор Ямало-Ненецкого

автономного округа Ю.В.Неёлов

г. Салехард

27 июня 2008 г.

№ 54-ЗАО